

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๒๓.๔/ว ๕๕๖



เทศบาลตำบลท่าแพ
 รับที่ 240
 วันที่ 29 ส.ค. 2567
 เวลา 10.00 น.

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
 ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การขยายระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
 ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ขององค์กรปกครองส่วน
 ท้องถิ่น และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.)

รับที่.....
 วันที่ 30 ส.ค. 2567
 เวลา..... น.

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๒๓.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๖๑๕
 ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดนครศรีธรรมราชแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานปัญหาและอุปสรรค
 ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการในระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐาน
 ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
 ให้กระทรวงมหาดไทยทราบ โดยให้รายงานปัญหาและอุปสรรคดังกล่าวในระบบ Google forms ภายในวันที่
 ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อจะได้รวบรวมและรายงานปัญหาอุปสรรคดังกล่าวให้ ก.ถ. และคณะกรรมการมาตรฐาน
 ทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ทราบ นั้น

จังหวัดนครศรีธรรมราชได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
 การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สำนักงาน ก.ถ.สป.) ในฐานะผู้แทนองค์กร
 กลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.) ได้ประชุมหารือร่วมกันกับสำนักงาน ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ
 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคด้านการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม
 ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กร
 กลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.) ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่
 ๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมากและมีระยะเวลา
 การดำเนินการค่อนข้างจำกัด ทำให้ระบบการรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ. เกิดข้อขัดข้องสำนักงาน ก.พ.
 จึงขยายระยะเวลาการดำเนินการรายงานผลฯ ดังกล่าว ในการนี้ เพื่อให้การจัดทำรายงานผลการดำเนินการ
 ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบ
 อิเล็กทรอนิกส์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
 จึงขอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่ได้ดำเนินการรายงานให้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการ
 ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ในรูปแบบ
 อิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยดำเนินการให้เป็นไปตามประมวล
 จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประมวลจริยธรรมพนักงาน

ส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ข้าราชการรองการบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงาน
 เมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งให้หมายความ

/รวมถึง...

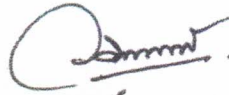
รวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตอบแบบสอบถามให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนอัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๔. ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (ตอบแบบสอบถามให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น)

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำวิดีโอคู่มือการรายงานผลฯ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์และเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการรายงานผลฯ ในระบบดังกล่าว ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวุฒิศักดิ์ มิตรเอียด)


ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
โทร. / โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๔๑



เทศบาลตำบลทาม

สำนักงานปลัด ก.พ. 

กอง 



นศรฯ ศรีธธา อารยธรรม
นศรศรีธรรมราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย	QR Code
<p>๑. วิดีโอคู่มือการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	
<p>๒. QR Code แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐและประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>๑) แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ</p>  <p>๒) แบบสอบถามสำหรับประชาชนผู้รับบริการหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน</p> 