

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลท่าแพ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. หลักการและเหตุผล :

ในสังคมปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุเกิดจากสภาพแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม อีกทั้งข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งมีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลท่าแพ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
 - ๒.๒ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
 - ๒.๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
 - ๒.๔ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข
 - ๒.๕ เพื่อส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัด การสร้างจิตสำนึกในการเป็นพุทธศาสนิกชน
- การปฏิบัติธรรม

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๐ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ จัดทำหนังสือเวียนแจ้งทุกส่วนราชการเพื่อเข้าร่วมฟังธรรมและถวายภัตตาหาร
๔.๒ ประสานงานกับ วัดท่าแพ

๕. ระยะเวลาการจัดกิจกรรม

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

๖. สถานที่ดำเนินงาน

วัดท่าแพ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๗. งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถนำไปประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการสร้างทรัพยากรบุคคลของชาติให้มีคุณธรรมจริยธรรม

๙.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)
(นางอัจฉรา คชินทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)
(นางสุพิศ มุสิแดง)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) 

(นางภาวดี สุปรียสุนทร)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าแพ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ เหตุผล.....

(ลงชื่อ) 

(นายจรัญ เจียจिरาพัชรินทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

