

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลท่าแพ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

| ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินการ | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|-----------------------------------|--|---------------------------------|------------------|-------------------|---|
| ๑. การสรรหา | - การปรับปรุงแผน อัตรากำลังให้ สอดคล้องกับบทบาท และภารกิจ | - ประกาศรับโอนพนักงาน เทศบาล | - ไม่ใช้งบประมาณ | - ทุกไตรมาส | - รับโอน นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - รับโอน ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ - รับโอน นักวิชาการศึกษา วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ - รับโอน นักรพพยาบาล วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - รับโอน เจ้าหน้าที่งานการเงิน และบัญชี วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ - รับโอน ผู้อำนวยการกอง การศึกษา วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลท่าแพ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

| ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินการ | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|-----------------------------------|--|--|-----------------|---|---|
| ๑. การสรรหา | - การปรับปรุงแผน อัตรากำลังให้ สอดคล้องกับบทบาท และภารกิจ | - ประกาศสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้าง | -ไม่ใช้งบประมาณ | - วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ | - แต่งตั้งพนักงานจ้าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ อัตรา |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลท่าแพ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินการ | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|-------------------------------------|---|---|---|-----------------------------------|---|
| ๒. ด้านการพัฒนา | - การจัดทำแผนพัฒนา | - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ | -งบประมาณ ตั้งไว้ ๗๙๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๘๖๔,๓๙๖.- บาท โอนเพิ่ม ๗๔,๓๙๖.- บาท | - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | - บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนา |
| ๓. ด้านการจ้าง รักษา ใจ และแรงจูงใจ | - ดำเนินการขับเคลื่อนให้บุคลากรทุกรายมีความก้าวหน้าในสายอาชีพตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถ | - เลื่อนระดับ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า | - ไม่ใช้งบประมาณ | กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ๒๕๖๗ | - ได้รับการแต่งตั้งเป็นชำนาญการ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
 เทศบาลตำบลท่าแพ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

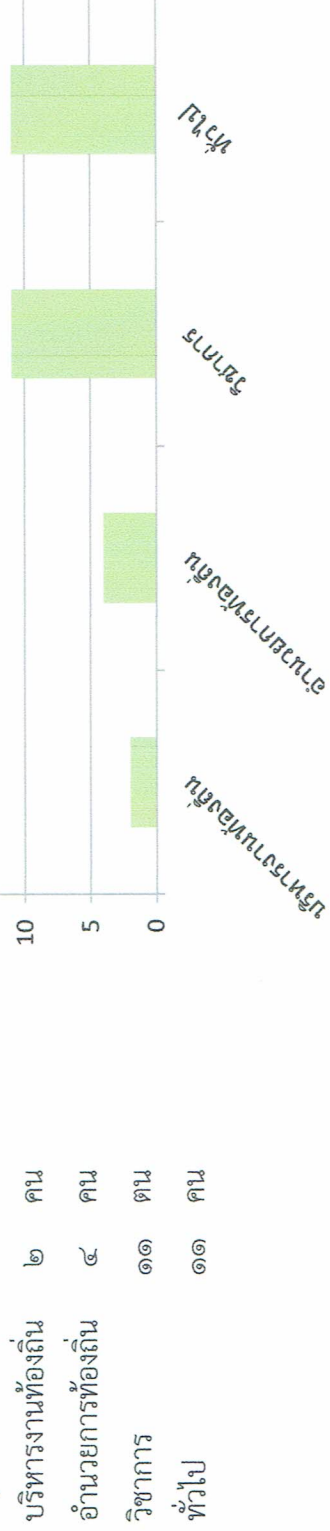
| ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินการ | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|--|---|--|------------------|---|--|
| ๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ | - กิจกรรมเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของเทศบาล ตำบลท่าแพประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | - จัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับของเทศบาลตำบล ท่าแพว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น | - ไม่ใช้งบประมาณ | - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับของเทศบาลตำบลท่าแพ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น |

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ของเทศบาลตำบลท่าแพ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

พนักงานเทศบาล

| บริหารท้องถิ่น/คน | อำนาจการท้องถิ่น/คน | | วิชาการ/คน | ทั่วไป/คน | |
|-------------------|-------------------------------------|---------------------|----------------------------|--------------------------------------|---|
| | นักบริหารงานทั่วไป | นักบริหารงานการคลัง | | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (มี ๓ ว่าง ๑ อัตราร) |
| ปลัด | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ |
| รองปลัด | ๑ | - | ๑ | ๑ | ๑ |
| | นักบริหารงานช่าง | ๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ๑ | ๑ |
| | นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | ๑ | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร | ๑ | ๑ |
| | นักบริหารงานการศึกษา | ๑ | นักพัฒนาชุมชน | ๑ | ๑ |
| | นักบริหารงานประปา | - | นักวิชาการคลัง | ๑ | ๑ |
| | | | นักวิชาการพัสดุ | ๑ | ๑ |
| | | | วิศวกรโยธา | - | ๑ |
| | | | นักวิชาการสาธารณสุข | ๑ | ๑ |
| | | | นักวิชาการศึกษา | ๑ | ๑ |
| | | | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ๑ | - |

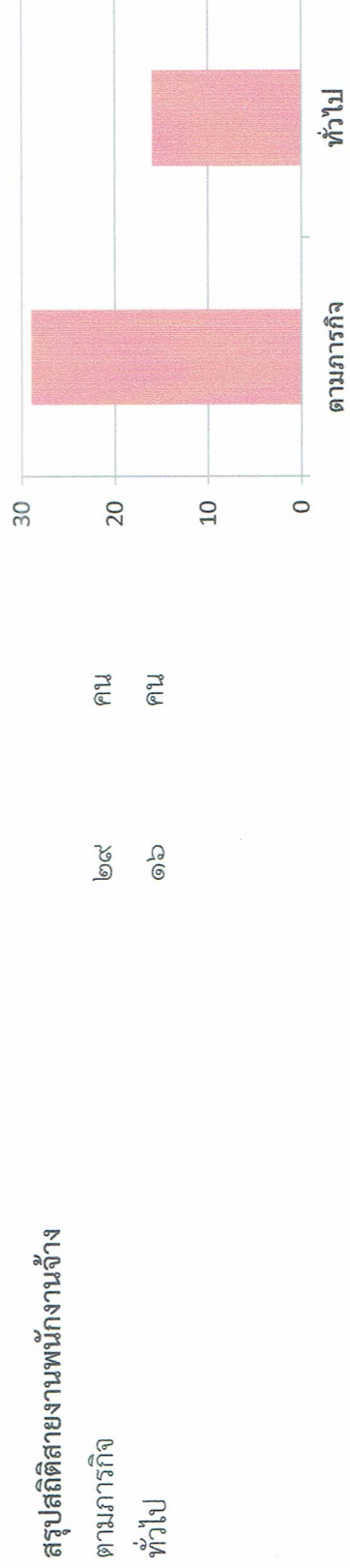
สรุปสถิติสายงานพนักงานเทศบาล



ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ของเทศบาลตำบลท่าแพ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

พนักงานจ้าง

| พนักงานจ้าง | ตามภารกิจ/คน | ทั่วไป/คน |
|--|--------------|----------------------|
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๖ | พนักงานดับเพลิง |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | ๑ | พนักงานวิทยุ |
| พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) | ๑ | ภารโรง |
| พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) | ๓ | คนงาน |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๒ | คนงานประจำระยะ |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | ๒ | คนงานกวาดขยะ |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) |
| ผู้ช่วยนายช่างโยธา (มี ๓ ว่าง ๑ อัตรา) | ๒ | พนักงานผลิตน้ำประปา |
| ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | ๑ | |
| ผู้ช่วยนายช่างศิลป์ | ๑ | |
| พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) | ๑ | |
| ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๘ | |



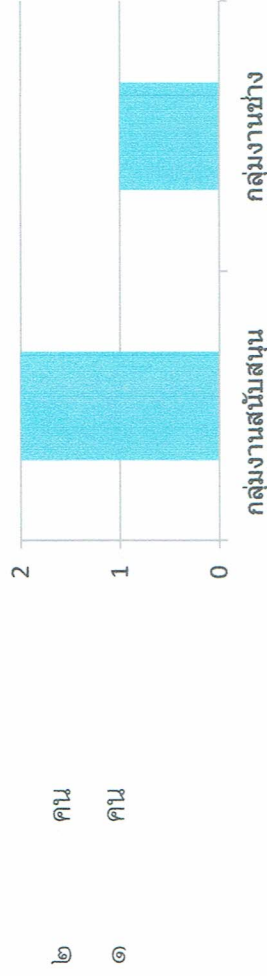
ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ของเทศบาลตำบลท่าแพ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

| ลูกจ้างประจำ | สนับสนุน/ช่าง | คน |
|---------------------------------|---------------|----|
| พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ | ๑ | ๑ |
| พนักงานขับรถยนต์ | ๑ | ๑ |
| ช่างไฟฟ้า | ๑ | ๑ |

สรุปสถิติลูกจ้างประจำ

กลุ่มงานสนับสนุน

กลุ่มงานช่าง

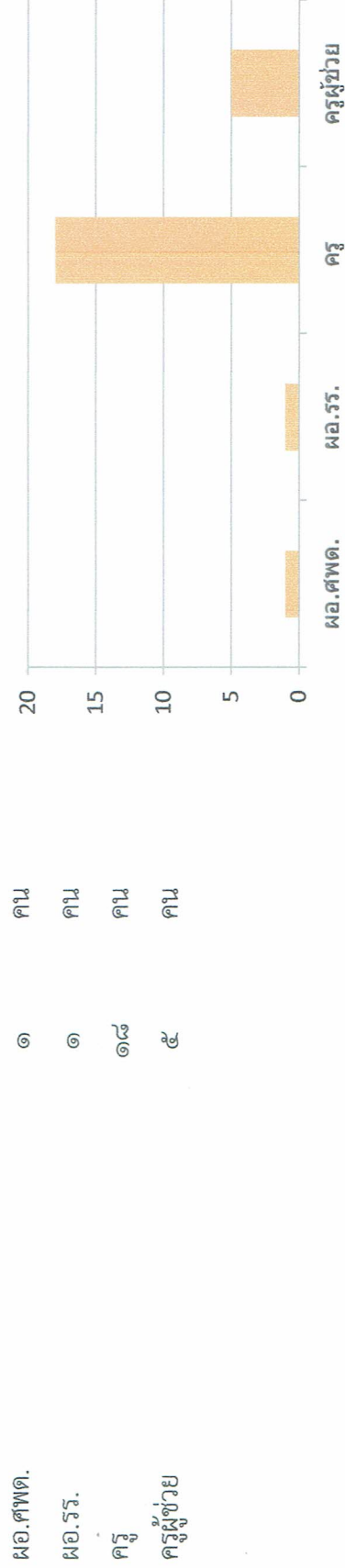


ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ของเทศบาลตำบลท่าแพ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ครู (สายงานการสอน)

| ตำแหน่ง | คน |
|-------------------------------|----|
| ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | ๑ |
| ผู้อำนวยการสถานศึกษา | ๑ |
| ครู | ๑๘ |
| ครูผู้ช่วย | ๕ |

สรุปสถิติครู



แบบสรุปรายชื่อบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลท่าแพ
ที่ได้รับการพัฒนาจากหลักสูตรตามสายงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตร | ชื่อหลักสูตร/วิชา | หน่วยงานที่จัด | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|---------------|------------------------|--------------------------|--|---|--|---------------------------|
| พนักงานเทศบาล | | | | | | |
| ๑ | นางสายฝน ยกชู | หัวหน้าสำนักปลัด | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ | ระเบียบกระทรวงมหาดไทยด้วยตัวการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเบิกค่าใช้จ่ายเพื่อ ช่วยเหลือประชาชน การเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | สำนักงานกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด นครศรีธรรมราช | ๑๒-ม.ค.-๖๗ |
| | | | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ | การบริหารและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ | สำนักงานกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด นครศรีธรรมราช | ๓๐-มิ.ย.-๖๗ |
| ๒ | นางสาวอรไท จันทริวิภาค | นักทรัพยากรบุคคล | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ | โครงการส่งเสริมศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | สำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย | ๙-มิ.ย.-๖๗ |
| | | | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ | มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารงานบุคคล (ใหม่) สิทธิประโยชน์ การได้รับเงินเดือน เงินประจำ ตำแหน่ง การช่วยราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเปลี่ยนแปลงระบบเงินเดือน | สถาบันเทคโนโลยีพระจอม เกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง | ๘-ก.ย.-๖๗ |
| ๓ | นางนุจรินทร์ ทองรัตน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ | การบริหารและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ | สำนักงานกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด นครศรีธรรมราช | ๓๐-มิ.ย.-๖๗ |
| | | | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ | การพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมการบริหารงาน สวัสดิการสังคมตามระเบียบใหม่และการบูรณาการ ฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมกับผู้สูงอายุ คนพิการ และ ผู้ป่วยเอดส์ | มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิ ราช | ๗-ม.ค.-๖๗ |
| ๔ | นางสาวสุดาพร สายาวรี | นักพัฒนาชุมชน | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ | ระเบียบกระทรวงมหาดไทยด้วยตัวการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเบิกค่าใช้จ่ายเพื่อ ช่วยเหลือประชาชน การเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | สำนักงานกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด นครศรีธรรมราช | ๓๐-มี.ค.-๖๖ |
| ๕ | นางอำพัน เพชรชูช่วย | ผู้อำนวยการกองคลัง | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ | | | |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตร | ชื่อหลักสูตร/วิชา | หน่วยงานที่จัด | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|-------|-----------------------------|--------------------------|--|---|--|---------------------------|
| ๖ | นางวิมล เชื้อชมสุข | นักวิชาการคลัง | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ | ระเบียบกระทรวงมหาดไทยด้วยวิธีการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเบิกค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชน การเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | สำนักงานกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช | ๑๒-ม.ค.-๖๗ |
| ๗ | นางจางวรรณ นุทผล | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ | การตรวจสอบภายในเชิงลึก การตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบการจัดงาน การแข่งขันกีฬา การฝึกอบรม การจัดซื้อจัดจ้าง ว ๑๑๙ และการตรวจสอบทรัพย์สินการเจ้าหน้าที่ | มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ | ๑๖-มี.ย.-๖๗ |
| ๘ | นางสาวกฤษณารัตน์ ทัพย์จักษ์ | นักทรัพยากรบุคคล | หลักสูตรความรู้และทักษะของ งานในแต่ละตำแหน่ง | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๖๑ | สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น | ๑๙-ก.ค.-๖๗ |
| ๙ | นางอรุณพร ช่วยกิจ | เจ้าพนักงานธุรการ | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ | แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นและขอเดชะผู้ได้รับผลกระทบตามมติ ครม.และสิทธิประโยชน์เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างของ อปท. | มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ | ๑๙-มี.ย.-๖๗ |
| ๑๐ | นางสาวอัญญลักษณ์ ชวดทอง | นักวิชาการสาธารณสุข | หลักสูตรความรู้และทักษะของ งานในแต่ละตำแหน่ง | การประยุกต์ Google Forms เพื่อทำแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ E-Form และเทคนิคการจัดทำประชาสัมพันธ์ทางสื่อโซเชียล สำหรับ อปท. วิธีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ เพื่อเชื่อมโยงสู่การจัดหาพัสดุ ว ๑๑๙ และการยืมเงิน/ยืมเงินของ อปท. เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๗๑ | มหาวิทยาลัยศิลปากร มหาวิทยาลัยบูรพา | ๘-ก.ย.-๖๗ ๑๑-มี.ค.-๖๗ |
| ๑๐ | นางสาวอัญญลักษณ์ ชวดทอง | นักวิชาการสาธารณสุข | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ | แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และค่าบริการอุดหนุนและยืมยักด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ที่มีการเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ | สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น มหาวิทยาลัยบูรพา | ๓๐-ก.ค.-๖๗ ๒๑-ม.ค.-๖๗ |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตร | ชื่อหลักสูตร/วิชา | หน่วยงานที่จัด | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|---------------------------------|-----------------------------|------------------------|--|--|----------------------------------|---------------------------|
| ๑๑ | นางสาวเจี๊ยะแยณะ บือราเฮ็ง | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง | เจ้าพนักงานสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๑ | สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น | ๙-มี.ค.-๖๗ |
| | | | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และค่าบริการการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ที่มีการเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ | มหาวิทยาลัยบูรพา | ๒๑-ม.ค.-๖๗ |
| ๑๒ | นางสาวภัทรภิญญา เกตุเกลี้ยง | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | วิธีการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นของรัฐตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด | มหาวิทยาลัยขอนแก่น | ๑๑-ก.พ.-๖๗ |
| | | | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | การตรวจสอบภายในเชิงลึก การตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบการจัดงาน การแข่งขันกีฬา การฝึกอบรม การจัดซื้อจัดจ้าง ว ๑๑๙ และการตรวจสอบทรัพย์สินการเจ้าหน้าที่ | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา | ๑๖-มี.ย.-๖๗ |
| ครูและบุคลากรทางการศึกษา | | | | | | |
| ๑๓ | นางวันเพ็ญ จันทระจิต | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาคณะกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเดือนวิทยฐานะสูงขึ้น ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ | กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑๘-ก.ย.-๖๗ |
| ๑๔ | นางวันเพ็ญ จันทระจิต | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเดือนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑๕-ธ.ค.-๖๖ |
| ๑๕ | นายฐานา สุจริตน์ | ครู | หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ | หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นบรรจุใหม่รุ่นที่ ๑๓๖ | สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น | ๓-พ.ย.-๖๖ |
| ๑๖ | นางสุนิสา จงไกรจักร์ | ครู | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชนระดับปฐมวัย: การพัฒนากระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือประเมินคุณภาพของเด็กปฐมวัย(พัฒนาการผู้เรียน)เชื่อมโยงตามข้อตกลงในการพัฒนางาน(Performance Agreement :PA)ของสถานศึกษาในระดับปฐมวัยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น | ๒๒-มี.ค.-๖๗ |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตร | หลักสูตร | ชื่อหลักสูตร/วิชา | หน่วยงานที่จัด | สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่ |
|-------|-----------------------|---------|--|--|---|----------------------------------|---------------------------|
| ๑๗ | นางฐาปณี เกลียงเกิด | ครู | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศมรรณครูในการปฏิบัติหน้าที่แนะแนวที่เชื่อมโยงตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement :PA) ของสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑๐-ก.พ.-๖๗ |
| ๑๘ | นายพิทยา มัญญาพันธ์ | ครู | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | ฝึกอบรมวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | ท้องถิ่นจังหวัด นครศรีธรรมราช | ๑๗-พ.ค.-๖๗ |
| ๑๙ | นางสาวสุนลดา ยุติธรรม | ครู | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | ฝึกอบรมวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำปีท้องถิ่นระดับอำเภอและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ครู ข) | ท้องถิ่นจังหวัด นครศรีธรรมราช | ๕-ก.ค.-๖๗ |
| ๒๐ | นางสุพรรณิ ชุณเพ็ชร | ครู | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | หลักสูตรการจัดทำ(ร่าง)แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การบริหารงบประมาณ เงินอุดหนุนทั่วไปด้านการศึกษา ของ อบต การเขียนโครงการและการจัดทำขั้นตอนการใช้จ่ายเงินรายได้ของสถานศึกษา และการจ่ายเงินโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และรายจ่ายของสถานศึกษาในสังกัด พ.ศ.๒๕๖๒ | มหาวิทยาลัยบูรพา | ๒๕-ส.ค.-๖๗ |
| ๒๑ | นายเอกกราช ฝิววล | ครู | หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ | หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ | หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการท้องถิ่นบวรจุใหม่รุ่นที่ ๑๓๖ | สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น | ๓-พ.ย.-๖๖ |

ปัญหาและอุปสรรค

- การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

- กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ปัญหา

- ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

- ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

- ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม