



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลท่าแพ

อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลท่าแพ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ - เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๑	ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และ การปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาล ตำบลท่าแพ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร - บริหารจัดการระบบงาน ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อทบทวน กรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจ และการปรับบทบาท และภารกิจของเทศบาลตำบลท่าแพ 	๑-๓-๖๗	๓๐-ก.ย.-๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ความจำเป็นและเหมาะสม เป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด สนับสนุนการดำเนิน กิจกรรม เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศมาตรการให้รางวัลและบทลงโทษของพนักงานฯ - โครงการที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ 	๑-๓-๖๗	๓๐-ก.ย.-๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๓	การบริหารเป็นไปตามโครงสร้าง กำหนด ส่วนราชการของเทศบาลตำบลท่าแพ ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการประปา และหน่วยตรวจสอบภายใน	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการและพนักงานในสังกัด 	๑-๑๑-๖๗	๓๐-๓๑-๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔	ดำเนินการบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับ ความจำเป็นตามพันธกิจและพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารอัตรา กำลังคน มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ต่างๆ ตามพันธกิจหรือภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย และนำข้อมูลอัตรากำลัง ปี ลงระบบศูนย์บริการข้อมูลลูกค้าท้องถิ่น แห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานแล้วเสร็จตามกำหนดเวลา - ข้อมูลระบบ LHR ถูกต้องตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) - คำสั่งโอน (ย้าย) 	๑-๑๑-๖๗	๓๐-๓๑-๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕	การกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคน อย่างชัดเจน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งแบ่งงานครบทุกส่วนราชการ และครบทุกคนในองค์กร 	๑-๑๑-๖๗	๓๐-๓๑-๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลท่าแพ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ - เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	ค่าเป้าหมาย (คน)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยงานดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๑	โครงการอบรมสัมมนาการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	- ดำเนินการฝึกอบรมสัมมนาการพัฒนาศักยภาพเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ในประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๔๐	๑-๑๑-๖๗	๓๐-๑๑-๖๘	๓๐๐,๐๐๐	เทศบาลตำบลท่าแพ
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	- ดำเนินการโครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - เข้ารับฝึกอบรมสัมมนาด้านกฎหมาย วิธีปฏิบัติทางปกครอง การละเมิด	๔๐	๑-๑๑-๖๗	๓๐-๑๑-๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	เทศบาลตำบลท่าแพ
๓	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการศึกษาวิจัย	- บุคลากรได้รับการส่งเสริมเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการศึกษาวิจัยปีละ ๑ ครั้ง	๔๐	๑-๑๑-๖๗	๓๐-๑๑-๖๘	๔๐,๐๐๐	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	- บุคลากรสามารถพัฒนาการปฏิบัติงานที่และหาองค์ความรู้ด้วยตนเองตามความต้องการหรือความสนใจ	๔๐	๑-๑๑-๖๗	๓๐-๑๑-๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	เทศบาลตำบลท่าแพ