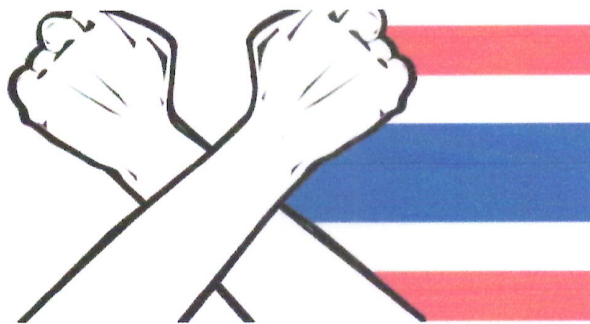




แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



เทศบาลตำบลท่าแพ
อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช



ประกาศเทศบาลตำบลท่าแพ

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับความโปร่งใส เทศบาลตำบลท่าแพ
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลท่าแพ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จะเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติราชการที่สุจริตและโปร่งใส โดยให้ประชาชนมีบทบาทในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม สร้างกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม ถ่วงดุลอำนาจ โดยสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลท่าแพ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลท่าแพ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลท่าแพ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕


(นายเจริญ เจียจिरาพัตถนันท์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ

คำนำ

เทศบาลตำบลท่าแพ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น เทศบาลตำบลท่าแพ ได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลท่าแพ จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนด ไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลท่าแพ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจน บุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริต ที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
 - ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
 - ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม
 - ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
 - ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
 - ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น
- สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้
- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริตจริยธรรม
 - ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
 - ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ยอมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าวโดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ "ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน" โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๓ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน TA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๔ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ โลก ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๓ ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจักระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต น้ำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมี ความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาชาติ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- (๑) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณชน
- (๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยกาเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผยโปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือ กันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลท่าแพ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เทศบาลตำบลท่าแพได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลท่าแพ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประกอบด้วย
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รวมจำนวน ๑๕ โครงการ ดังนี้

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้าง วัฒนธรรมสุจริต	๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนัก แก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.มาตรการ “ส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ เทศบาลตำบลท่าแพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑-๔
		๒.โครงการฝึกอบรม สัมมนาพัฒนาศักยภาพ บุคลากร	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๓
	๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึก และ ความ ตระหนัก แก่ ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น ๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติ ตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๓.โครงการอบรมและ ส่งเสริมอาชีพ	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๓
รวม มิติที่ ๑	จำนวน ๓ โครงการ		๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	<p>๒.๓ มาตรการลดการใช้ ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลง ระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมใช้ดุลพินิจด้วยความ สุ จ ริ ต ภ า ย ไ ต่ ก ร อ บ ธรรมาภิบาล</p> <p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจ การตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ แทน หรือการดำเนินการอื่นใด ของผู้มีอำนาจในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและ ประชาชน</p>	<p>๑.กิจกรรมการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการเทศบาลตำบล ท่าแพ</p> <p>๑. มาตรการออก คำสั่งมอบหมายของ เทศบาลตำบลท่าแพ</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	<p>ไตรมาสที่ ๑ และ ไตรมาสที่ ๓</p> <p>ไตรมาสที่ ๑-๔</p>
รวม มติที่ ๒	จำนวน ๗ โครงการ		๐	๐	๐	๐	๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริม บทบาทการมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑การส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนพัฒนา การจัดทำ งบประมาณ	๑.โครงการแสดงความ คิดเห็นและความ ต้องการการพัฒนา ท้องถิ่นในอนาคต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๑-๔
		๒.กิจกรรมการมีส่วน ร่วมของภาคประชาชน ในการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เทศบาลตำบลท่าแพ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑-๔
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของ ประชาชน	๑.มาตรการจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์/ ร้องเรียนของเทศบาล ตำบลท่าแพ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑-๔
		๒.กิจกรรมพัฒนา ระบบการรับฟังความ คิดเห็นประชาชนผ่าน ระบบออนไลน์ (Website)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑-๔
รวม มิติที่ ๓	จำนวน ๔ โครงการ		๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การยกระดับกลไกตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	๑.กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ และ ไตรมาสที่ ๔
รวม มติที่ ๔	จำนวน ๑ โครงการ		๐	๐	๐	๐	๐	
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๑๕ โครงการ		๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานเทศบาลจึงต้องอาศัยบุคลากรในส่วนต่างๆ และต้องได้รับความร่วมมือจากภาคประชาชน และผู้นำท้องถิ่น เพื่อให้สามารถสนองต่อความต้องการ และให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เพื่อให้เกิดองค์กรที่เข้มแข็ง เกิดทีมงานที่มีศักยภาพในการทำงาน เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น การพัฒนาองค์กรที่เน้นการให้บริการโดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อมุ่งเน้นการสร้าง ความพึงพอใจ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น บุคลากรขององค์กรทุกคนจึงต้องสร้างพฤติกรรมใหม่ ทั้งทางกาย และทางใจ พร้อมทุ่มเทการทำงานเพื่อให้บริการประชาชน และมีทัศนคติที่เป็นบวก มีมุมมองที่ดีต่อองค์กร และมุ่งเน้นให้การทำงานที่ภายใต้บทบาทในการทำงาน และระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนด มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน เป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดีเกิดเป็นองค์กรที่เข้มแข็ง

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าแพให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว และเกิดการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน เกิดองค์กรที่เข้มแข็ง มีทีมงานที่มีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน จนเกิดประโยชน์สูงสุด จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากร โดยการพัฒนาศักยภาพการทำงานอยู่เสมอ ประกอบกับเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จนบางครั้งอาจขาดการสานต่อการทำงานที่ต่อเนื่องจนเกิดเป็นอุปสรรคในการทำงานขึ้นได้ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรในเทศบาลตำบลท่าแพเพื่อจัดปัญหาเหล่านี้ ให้หมดไป ซึ่งสอดคล้องตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลท่าแพ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การพัฒนาคนและสังคมคุณภาพ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าแพ ได้ตระหนักถึงความจำเป็นดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ปลุกฝังจิตสำนึก และค่านิยมทางด้านทัศนคติเชิงบวก เพื่อมุ่งให้เกิดวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคีในหมู่คณะ เน้นการทำงานเป็นทีม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตลอดจนผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากนายกเทศมนตรีให้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๕.๑ สำรวจความคิดเห็น ความต้องการในการจัดการฝึกอบรม
- ๕.๒ นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๓ กำหนดเนื้อหาวิชาการอบรม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมเนื้อหาสาระของโครงการ
- ๕.๔ จัดทำโครงการเสนอตามขั้นตอนต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๕.๕ ติดต่อประสานงาน สถานที่ฝึกอบรมสัมมนา ยานพาหนะ ที่พัก ติดต่อวิทยากร
- ๕.๖ ขออนุมัติให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เข้าร่วมฝึกอบรมสัมมนา
- ๕.๗ ดำเนินการตามโครงการฯ โดยการฝึกอบรม สัมมนา และทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ โดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์
- ๕.๘ ประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานนายกเทศมนตรีทราบ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าแพ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ตามที่เทศบาลตำบลท่าแพกำหนด

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๙. งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรเทศบาลตำบลท่าแพ ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและปรับเปลี่ยนทัศนคติใน การปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สู่ความเป็น เลิศ

๑๐.๒ บุคลากรฯ มีมีความรู้ มีความเข้าใจ มีจิตสำนึกและค่านิยมทางด้านทัศนคติเชิงบวก และเกิดวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ มีการทำงานเป็นทีม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าแพ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจน การดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์พึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม และประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลท่าแพ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๑๓ มหาดไทยได้กำหนดประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่นให้ยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลท่าแพ จึงได้ทำมาตรการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าแพขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้ง ฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
- ๒) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอของบุคลากรทั้งฝ่าย การเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- ๓) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
- ๔) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจ เกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน
- ๓) ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
- ๔) ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบ กฎ และข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
- ๕) ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่ สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ
- ๖) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ
- ๗) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์ ผลผลิต

- ๑) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย ๓ ช่องทาง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลท่าแพ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ๒) ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน มีความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ผลลัพธ์ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม

๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมและส่งเสริมอาชีพ

๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่ซับซ้อนขึ้นอย่างต่อเนื่องของสังคมไทย ซึ่งส่วนหนึ่งได้รับอิทธิพลมาจากปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก ไม่ว่าจะเป็นปัจจัยจากสื่อมวลชนแขนงต่างๆ นวัตกรรม และเทคโนโลยีที่ทันสมัย การแผ่แนวความคิดเรื่องการดำรงชีวิตจากทางสื่อมวลชนตะวันตก รวมทั้ง

การถูกบีบบังคับทางสังคมในแต่ละบุคคล ส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของประชาชนในปัจจุบัน ตลอดจนการขาดประสิทธิภาพในการดำรงชีวิตที่จะรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคม วัตถุ วัฒนธรรม และค่านิยมต่างๆ ซึ่งอาจจะแสดงออกมาทางด้านพฤติกรรมการเปลี่ยนแปลง การแสดงออกที่ไม่เหมาะสมต่อสังคมส่วนรวม ตลอดจนสภาพเศรษฐกิจของประเทศที่ตกต่ำลง ในขณะที่ค่าครองชีพของประชาชนมีแนวโน้มที่จะสูงขึ้น ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิตของประชาชนในปัจจุบัน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะให้การพัฒนาศักยภาพในเชิงบวกแก่ประชาชน เพื่อสนับสนุนการสร้างโอกาสและสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตต่อไป

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๐ ภายใต้อำนาจแห่งกฎหมายเทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๖) จัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา และการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก ประกอบกับตามแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลท่าแพ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาคนและสังคมคุณภาพ งานพัฒนาชุมชน เทศบาลตำบลท่าแพ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ประชาชนเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นปกติสุข จึงได้จัดทำ “โครงการอบรมและส่งเสริมอาชีพ” นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะด้านอาชีพให้แก่กลุ่มแม่บ้าน/สตรี เด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาล
๒. เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. เพื่อให้กลุ่มแม่บ้าน/สตรี เด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาล ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ทั้งต่อตนเองและครอบครัว
๔. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเอง ดำเนินชีวิตอยู่บนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มแม่บ้าน/สตรี เด็ก เยาวชน ประชาชนในเขตเทศบาลที่สนใจ จำนวน ๖ ชุมชน จำนวน ๓๐ คน และคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ คน รวม ๔๐ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนและเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
๒. รวบรวมข้อมูลและสำรวจความต้องการด้านอาชีพ
๓. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประสานวิทยากร
๕. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๖. ดำเนินการตามโครงการ
๗. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าแพ

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าแพหรือตามที่เทศบาลกำหนด

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

๙. งบประมาณ

๖๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กลุ่มแม่บ้าน/สตรี เด็ก เยาวชน และประชาชนที่เข้าร่วมฯ มีความรู้และทักษะด้านอาชีพ
๒. สร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพช่วยเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. กลุ่มแม่บ้าน/สตรี เด็ก เยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาล ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ทั้งต่อตนเองและครอบครัว
๔. ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเอง และดำเนินชีวิตอยู่บนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ NO Gift Policy

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมาที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือ ผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือ เป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา เทศบาลตำบลท่าแพเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับ ท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้มีความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผล ต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าแพ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลท่าแพ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าแพ มี วัฒนธรรมองค์กร NO Gift Policy

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าแพ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”
- ๒) จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy
- ๓) ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy
- ๔) เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบ โดยทั่วกัน
- ๕) ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์ ผลผลิต

- ๑) มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าแพดำเนินการ ตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ) ผลลัพธ์ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าแพไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่อง

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลท่าแพมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่เทศบาลตำบลท่าแพ จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้เทศบาลตำบลท่าแพ จึงได้

จัดทำมาตรการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดไว้ รวมทั้ง จัดให้มีการเปิดเผย ประชาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อ ประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการ ติดตามตรวจสอบ การบริหารราชการ ของเทศบาลตำบลท่าแพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ เช่น ข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุการจัดซื้อ จัดจ้าง ฯลฯ
- ๒) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนด
- ๓) เพื่อติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เปิดเผย ประชาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติราชการ
- ๔) เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตาม หลักธรรมาภิบาล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลท่าแพ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- ๒) ประชุมกำหนดแนวทาง/มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน
- ๓) กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชน ให้เป็นปัจจุบันทาง เว็บไซต์เทศบาลตำบลท่าแพ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ
- ๔) ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- ๕) รายงานผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้ ผู้บริหารท้องถิ่น ทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าแพ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์ ผลผลิต

- ๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลท่าแพ และสื่อสังคมออนไลน์รูปแบบอื่นๆ และช่องทางที่หลากหลาย ใน ๕ ประเด็น ดังนี้
 - ๑) ข้อมูลพื้นฐาน
 - ๒) การบริหารงาน
 - ๓) การบริหารเงินงบประมาณ
 - ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ๕) การส่งเสริมความโปร่งใส
- ๓) ติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน ผลลัพธ์
- ๔) ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลท่าแพ
- ๖) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการของเทศบาลตำบลท่าแพ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนด้วยความโปร่งใส”

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งผู้บริหารให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้น ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบลท่าแพ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถ ตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล เทศบาลตำบลท่าแพ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่หลักเกณฑ์กำหนด
- ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามที่หลักเกณฑ์กำหนด
- ๓) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔) คณะกรรมการพิจารณากลับกรรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณา
กลับกรรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๕) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พิจารณาตามหลักเกณฑ์ตามที่กำหนด

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์ ผลผลิต

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ผลลัพธ์ ข้อร้องเรียน
ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนลดลง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
เทศบาลตำบลท่าแพ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง
ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการ
สาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ
ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการ ดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม
โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และ
ประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเมืองชลบุรีเป็นไป
อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงดำเนิน
โครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ
การจัดซื้อ - จัดจ้างได้ทุกโครงการ และกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและ กิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลท่าแพ
- ๒) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลท่าแพ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลท่าแพ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าแพ
- ๒) ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าแพ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) รวบรวมข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ
- ๒) เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ให้ ประชาชนได้ทราบผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ
- ๓) จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนา และปรับปรุงการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้มีความโปร่งใส คุ่มค่า และสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามและ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
- ๔) จัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับ พัสดุ เช่น สักเกตการณ์ ติดตามผลการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เป็นต้น
- ๕) ประชุมกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานและ สาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่
 - ๖.๑) ผลการดำเนินโครงการ
 - ๖.๒) รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
 - ๖.๓) รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามวงรอบที่กฎหมาย/ระเบียบ กำหนด
 - ๖.๔) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและรายปี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล /กองคลัง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์ ผลผลิต

- ๑) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
- ๒) มีการจัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างลดลง

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าแพ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่า การปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้ คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่าเพื่อประโยชน์ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อ การ ปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการ ประเมินผล การปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของ ประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด เทศบาลเมืองชลบุรี จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามใน ข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ กับปลัดเทศบาลตำบลท่าแพ รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการทุกสำนัก/กอง และมีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผล การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าแพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลท่าแพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
- ๒) เพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลท่าแพ มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และ รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๓) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลท่าแพตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
- ๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลท่าแพ สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย

หัวหน้าส่วนราชการสังกัดเทศบาลตำบลท่าแพ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหาร ท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี
- ๒) รายงานผลการดำเนินการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอ ผู้บริหารทราบ
- ๓) ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลท่าแพ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์ ผลผลิต

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการครบทุกส่วนราชการ ผลลัพธ์ จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลตำบลท่าแพ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลท่าแพ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ทั้งนี้ ผู้มารับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำกรทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตเทศบาลตำบลท่าแพและภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการ บริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหาร จัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลท่าแพ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมี มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลตำบลท่าแพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๔) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลท่าแพ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรีปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาล มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ เป็นต้น
- ๒) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน รับทราบและถือปฏิบัติ
- ๓) จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๔) ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย ในทุกเดือน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานกาณ์เจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์ ผลผลิต

- ๑) มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ ผลลัพธ์
- ๒) ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบลท่าแพมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของ เทศบาลตำบลท่าแพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
- ๓) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลท่าแพ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลท่าแพ จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลท่าแพ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร ตรวจสอบ ข้อมูลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่าแพ และเพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันเพื่อความเรียบร้อย รวดเร็ว และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการในการรับรองสิทธิของ ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และ เป็นปัจจุบัน
- ๒) เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
- ๓) เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
- ๔) เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลท่าแพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลท่าแพ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้ มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๒) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๓) จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลท่าแพ เพื่อเผยแพร่ต่อ สาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุการคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๔) จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อ สอบถามหรือขอ ข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ เช่น
 - ๔.๑ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ที่จะติดต่อ สอบถาม/ขอข้อมูล/แสดงความคิดเห็น /เพิ่มช่องทางแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลท่าแพ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 - ๔.๒ เพิ่มช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดตั้งศูนย์บริการ กล้อง/ตู้ รับฟังความคิดเห็น สื่อสังคมออนไลน์เว็บไซต์ Line Facebook เป็นต้น
- ๕) จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการเสนอ ผู้บริหารท้องถิ่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์ ผลผลิต

- ๑) มีจำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๕ ช่องทาง
- ๒) มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลท่าแพ ให้มี ข้อมูลที่ ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ผลลัพธ์ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการแสดงความคิดเห็นและความต้องการพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ด้านการศึกษา ด้านศาสนาและวัฒนธรรม ล้วนแล้วเป็นหน้าที่สำคัญของเทศบาลตำบลท่าแพ ซึ่งนับว่าเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด และเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนา เทศบาลตำบลท่าแพมีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าแพ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดียึดถือหลักการบริหารงานที่มีความโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม และการมีส่วนร่วมของประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลท่าแพ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำแผนชุมชน การพัฒนาผู้นำชุมชน การทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนผู้เป็นตัวแทนสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืนได้รับทราบข่าวสาร ร่วมแสดงความคิดเห็น และนำข้อมูลสู่การพัฒนาบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลตามกรอบกฎหมาย และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การรับฟังปัญหา และความต้องการโดยตรงจากประชาชนในพื้นที่ ประกอบกับตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน และ (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น และตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลท่าแพ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จึงได้จัดทำโครงการแสดงความคิดเห็นและความต้องการพัฒนาท้องถิ่นในอนาคตนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้หมู่บ้าน/ชุมชนเกิดกระบวนการเรียนรู้ การร่วมคิดร่วมทำร่วมตัดสินใจร่วมตรวจสอบร่วมรับประโยชน์ร่วมกันแก้ปัญหา ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนรู้เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ร่วมกับชุมชน ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานต่าง ๆ สามารถร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาได้อย่างถูกต้อง มีคุณภาพ

๒. เพื่อให้กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีความต่อเนื่อง เชื่อมโยงสอดคล้องการพัฒนาไปทิศทางเดียวกัน ลดการซ้ำซ้อนของโครงการ มีการบูรณาการประสานความคิด การปฏิบัติบนฐานข้อมูลร่วมกัน

๓. เพื่อนำข้อมูลแผนงานโครงการสู่การพัฒนาบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ผู้นำชุมชน กรรมการหมู่บ้าน ผู้ใหญ่บ้าน อสม. อปพร. ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าแพ

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติ /ประชุมซักซ้อมเตรียมความพร้อม
๒. วางแผนการดำเนินการ /มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ
๓. ประสานหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง /ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน และผู้นำชุมชนในพื้นที่ทราบ
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. ติดตามประเมินผลโครงการ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าแพ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลท่าแพ หมู่ที่ ๑ ตำบลปากพูน อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๙. งบประมาณ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้หมู่บ้าน/ชุมชนเกิดกระบวนการเรียนรู้ การร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ร่วมกันแก้ปัญหา ปรีกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพิ่มเติม เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ร่วมกับชุมชน ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ สามารถร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง มีคุณภาพ
๒. กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นมีความต่อเนื่องมีความต่อเนื่อง เชื่อมโยง สอดคล้องการ พัฒนาไปทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนของโครงการ
๓. การนำเข้าสู่ข้อมูลแผนงานโครงการสู่การพัฒนาบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เทศบาลตำบลท่าแพ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลท่าแพ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในเขตพื้นที่ตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงิน และการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่เทศบาลตำบลท่าแพ จะบริหารงาน ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้หลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนและเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการบริหารแผนงาน โครงการ/กิจกรรม และการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าแพ ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง รวมทั้งการจัดทำงบประมาณของเทศบาลตำบลท่าแพ และการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าแพส่งผลให้เกิดการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ
- ๒) เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ
- ๓) เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
- ๔) เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานของเทศบาลตำบลท่าแพแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลท่าแพ(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔. กลุ่มเป้าหมาย

สัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับเมืองเทศบาลเมืองชลบุรี ได้แก่ สมาชิกสภาเทศบาล ประธานชุมชน ผู้อำนวยการโรงเรียนของรัฐ หัวหน้าส่วนหรือตัวแทนราชการรัฐวิสาหกิจ สมาชิกอาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการกองทุนชุมชน และประชาชนในพื้นที่ เทศบาลตำบลท่าแพ

๕. วิธีดำเนินการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๗ ได้กำหนดองค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น โดยมีผู้บริหารท้องถิ่นเป็นประธานกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
 - (๑) กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก (ก) อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบ ต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง (ข) ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ (ค) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้เน้นดำเนินการใน ยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชน โดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด (ง) กรอบนโยบาย ทิศทางแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด (จ) นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น (ฉ) แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคำนึงถึงสถานะ ทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการมาประกอบการพิจารณาด้วย (๒) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับ การจัดทำร่างแผนพัฒนา ในการจัดทำร่างแผนพัฒนาให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหาร ส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง นำปัญหาความต้องการจาก แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนที่เกินศักยภาพของหมู่บ้านหรือชุมชน ที่จะดำเนินการเองได้มา

พิจารณา บรรจุไว้ในแผนพัฒนา แต่หากเกินศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เสนอปัญหาความต้องการไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดและให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์กร บริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่ (๓) พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน (๔) ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๒) (๕) พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๖) แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร(๗) ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ประสานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวม วิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรมเพื่อประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเทศบาลตำบลท่าแพ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงานและจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ ผลผลิต

- ๑) มีการจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ
- ๒) เทศบาลตำบลท่าแพ มีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผลลัพธ์ เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการด้านต่างๆ ตามภารกิจของเทศบาลตำบลท่าแพ

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลท่าแพ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลท่าแพเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะ และการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำ มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของ เทศบาลตำบลท่าแพ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลท่าแพ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) การแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและ

เหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลท่าแพให้สามารถ ตอบสนอง

ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการ ติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและ เหมาะสม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลท่าแพ

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลท่าแพ

๒) ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลเมืองชลบุรี เพื่อ กำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๓) คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑) การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ของเทศบาลตำบลท่าแพ กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการ ร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการ ร้องเรียน กระบวนการจัดการ แก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้อง ทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อ ร้องเรียน อย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ ร้องเรียนทราบ กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการ หรือ ความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้ง มีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียน สามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๓.๒) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน จัดทำคู่มือ หรือแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน โดยคู่มือดังกล่าวแสดงรายละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการที่ บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่ รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้นกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้ง เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส จัดทำข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน

๔) ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลเมืองชลบุรี ให้ ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๕) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และ
เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๖) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ให้บริการ

๗) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้
ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์ ผลผลิต

๑) มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และ
กระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน

๔) มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้ง มี
ช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๕) มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลเมืองชลบุรีให้ สามารถ
ตอบสนอง ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตาม
มาตรการที่กำหนดไว้ ผลลัพธ์ ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/
ร้องเรียนของเทศบาลตำบลท่าแพ

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่า จะ
เป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความ
เสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตาม
วัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการควบคุมภายในตามที
กระทรวงการคลัง ประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่ง

การ และหนังสือตอบ ข้อหาหรือต่างๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและ บัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุม ภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้าน และสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของ หน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายใน ของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหล ทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงาน ไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและ การตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน ของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากร เป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผล เสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น
- ๒) เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง
- ๓) เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน
- ๔) เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลเมืองชลบุรีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม กับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าแพ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลท่าแพ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕
- ๒) จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ ประกอบด้วย (๑) การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปค.๑/ปค.๒/ปค.๓) (๒) การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองค์ประกอบ ของการควบคุมภายใน : ปค.๔)

- (๓) การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน (รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค. ๕)
- (๔) ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของ หน่วยงาน (รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.๖)
- ๓) เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙
- ๔) นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น ๕) เผยแพร่ รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการสำนักงานเทศบาล เว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลท่าแพ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์ ผลผลิต

- ๑) มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๒) สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมพัฒนาระบบการรับฟังความคิดเห็นประชาชนผ่านระบบออนไลน์ (Website)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๓๙ ให้ส่วนราชการจัดให้มีระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชน ที่จะสามารถติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วน ราชการ อีกทั้ง การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเป็นสาระที่สำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ซึ่งการ รับฟังความคิดเห็นของประชาชนจะทำให้ฝ่ายบริหารได้รับข้อมูล หรือความคิดเห็นจากประชาชนที่ได้มา ประกอบการพิจารณาดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจนั้นๆ ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าแพ ได้เล็งเห็นถึง ความสำคัญต่อการรับฟังความคิดเห็นประชาชน จึงจัดกิจกรรมพัฒนาระบบการรับฟังความคิดเห็นประชาชน ผ่านระบบออนไลน์(Website) เพื่อเป็นความอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการของเทศบาลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

ในการพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าแพ มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่สามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของเทศบาลตำบลท่าแพ ผ่านช่องทางออนไลน์
- ๒) เพื่ออำนวยความสะดวก และลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางของประชาชน
- ๓) เพื่อยกระดับการพัฒนาการรับฟังความคิดเห็นประชาชน และสร้างความปลอดภัยในการ ปฏิบัติงาน
๔. กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าแพ
๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดการพัฒนาระบบการรับฟังความคิดเห็นประชาชนผ่านช่องทางออนไลน์เว็บไซต์เทศบาล ตำบลท่าแพ โดยเป็นช่องทางที่ให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจเทศบาล หรือแจ้งข้อมูลทั่วไปให้เทศบาลทราบ เช่น ต้องการให้เทศบาลปรับปรุงการให้บริการ และเป็นกรอำนวยความสะดวก และลดค่าใช้จ่าย โดยผู้ที่ต้องการแสดงความคิดเห็นไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเอง
- ๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบการรับฟังความคิดเห็นประชาชนผ่านระบบออนไลน์ในช่องทาง เว็บไซต์เทศบาลตำบลท่าแพ
- ๓) จัดทำข้อมูลสถิติการแสดงความคิดเห็นของประชาชน โดยแยกข้อมูลเป็นรายเดือน ให้ครบทุกเดือน
- ๔) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
- ๕) รายงานผลการดำเนินการเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และนำผลการรายงานเผยแพร่ทาง เว็บไซต์เทศบาลตำบลท่าแพ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์ ผลผลิต

มีระบบการรับฟังความคิดเห็นประชาชนผ่านระบบออนไลน์(Website) ผลลัพธ์

- ๑) ประชาชนในพื้นที่สามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือ ภารกิจของเทศบาลตำบลท่าแพ ผ่านช่องทางออนไลน์
- ๒) ประชาชนได้รับบริการอย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยไม่จำเป็นต้องเดินทางมา ติดต่อด้วยตนเอง