



เทศบาลตำบลท่าแพ  
 รหัส ๗๕๕  
 วันที่ 18 พ.ค. 2566  
 ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช 10.00 น.  
 เวลา  
 ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

ที่ นศ ๐๐๒๓.๔/ว ๗๕๕

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการกรณีผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๙๑๙ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนครศรีธรรมราชได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนให้จัดทำและกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ตามนัยหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๗ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ในฐานะที่เป็นองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้จัดทำมาตรการที่ใช้บังคับแก่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

จังหวัดนครศรีธรรมราชพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติ จึงขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ  
 (นายปราโมทย์ ศรีวิสุทธิ)

ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน  
 ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

เทศบาลตำบลท่าแพ  
 สำนักงานปลัด  
 กอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
 กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์  
 โทร ๐๗๕ ๓๕๖๑๔๔ ต่อ ๔๑,๔๒

ส่ง  
๑๐ พ.ค. ๖๖



ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช  
เลขรับ ๙๙๑๗ / ๕๓๖  
วันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๖ เวลา .....

ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๕๖๖

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา กทม-๑๐๓๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง

ท้องถิ่น นครศรีธรรมราช 4641

เรื่อง การดำเนินการกรณีผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

๑๐ พ.ค. ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย มาตรการที่ใช้บังคับแก่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนให้จัดทำและกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐตามนัยหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๗ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ในฐานะที่เป็นองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอเรียนว่า ได้จัดทำมาตรการที่ใช้บังคับแก่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติ จึงขอความร่วมมือจังหวัดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น  
กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น ๒  
โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๓๖  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน ณีฎฐาริณีย์ รุจิธนวนันกุล  
โทร. ๐๙๕-๙๓๗-๒๐๐๗

มาตรการที่ใช้บังคับแก่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

\*\*\*\*\*

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่และอำนาจกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดแนวทางการจัดทำและการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น จึงกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

๑. ตามมาตรการนี้ กรณีฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หมายถึง

๑.๑ ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๒ ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑.๓ ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่ได้จัดทำขึ้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมตามข้อ ๑.๒

๑.๔ การไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่น ๆ หรือกฎหมายหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม ในกรณีที่ได้แต่งตั้ง

๒. กระบวนการพิจารณาและดำเนินการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับกรณีมีการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๒.๑ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชน สื่อมวลชน สามารถร้องเรียนได้หลายช่องทาง อาทิ ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด ศูนย์ดำรงธรรมท้องถิ่น หรือร้องเรียนผ่านทางไปรษณีย์ โทรศัทพ์ โทรสาร หรือร้องเรียนผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ โดยร้องเรียนในเรื่องอันอาจมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์หรือสร้างความเสียหายต่อราชการ หรือปรากฏเป็นข่าวทางสื่อมวลชนหรือสื่อสังคมออนไลน์ หรือพบการกระทำที่มีลักษณะเป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งมีข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานเบื้องต้นเพียงพอที่จะดำเนินการพิจารณาต่อไปได้ว่าผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใดฝ่าฝืนจริยธรรม

๒.๒ ให้จังหวัด อำเภอ หรือส่วนงานที่อาจได้รับมอบหมาย เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาและดำเนินการเรื่องร้องเรียนตามข้อ ๒.๑ โดยให้ความเห็นเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนนั้นในเบื้องต้น และรายงานพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมาย ทั้งนี้ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง

๒.๓ เมื่อได้รับการรายงานตามข้อ ๒.๒ ให้ผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมายพิจารณา และมีข้อสั่งการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนนั้น ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับรายงาน โดยต้องดำเนินการแจ้งผล หรือมีการตอบกลับให้ผู้ร้องทราบโดยเร็ว ทั้งนี้ อาจพิจารณามอบหมายเจ้าหน้าที่สืบหาข้อมูลหรือข้อเท็จจริง เพิ่มเติมได้

๓. เมื่อผลการพิจารณาปรากฏว่า มีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๓.๑ ให้ผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมายแจ้งผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่นแล้วแต่กรณี หยุดพฤติกรรมการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม เว้นแต่การฝ่าฝืนจริยธรรมนั้นเข้าเงื่อนไขการกระทำ อันเป็นการต้องห้ามตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ผู้มีอำนาจกำกับดูแลดำเนินการ ตามขั้นตอนวิธีการตามกฎหมายนั้น เพื่อสั่งให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง

๓.๒ ให้นำหน่วยงานรายงานการดำเนินการกรณีผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่นฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับรายงานแล้ว จะรายงานการดำเนินการในภาพรวมต่อ ก.ม.จ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด รวมถึงเปิดเผยรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อสาธารณะ

๔. มาตรการการคุ้มครองผู้ร้องและการกันเป็นพยาน ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๔.๑ เมื่อหน่วยงานได้รับเรื่องร้องเรียนจากช่องทางต่าง ๆ ให้ถือเป็นความลับของราชการ และให้ปกปิดชื่อ ที่อยู่ และรายละเอียดที่ระบุตัวตนของผู้ร้อง และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ กรณีผู้ร้อง หรือผู้ให้ข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดำเนินการดังนี้

๔.๒.๑ ให้ถือว่าการให้ข้อมูล แจ้งเบาะแส หรือการเป็นพยาน หรือการส่งเอกสารหลักฐาน เป็นการปฏิบัติราชการ

๔.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาจะต้องไม่กลั่นแกล้งหรือข่มขู่ในทางใด ๆ ต่อผู้ร้อง หรือผู้ให้ข้อมูล หรือแจ้งเบาะแสหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน

๔.๒.๓ ผู้บังคับบัญชาจะต้องให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้อง หรือผู้ให้ข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกข่มขู่ ถูกกระทำโดยไม่เป็นธรรมจากผู้ถูกร้องเรียน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๔.๒.๔ ในกรณีที่เห็นสมควร หรือเมื่อผู้ร้องได้ร้อง หรือผู้ให้ข้อมูลหรือแจ้งเบาะแส หรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานขอความคุ้มครอง ผู้บังคับบัญชาส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลหรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ของหน่วยงานที่สังกัด องค์กรที่มีหน้าที่กำกับดูแลตามกฎหมาย ต้องพิจารณาและดำเนินการให้ความคุ้มครอง ตามสมควรแก่กรณี

๔.๓ ในกรณีผู้ร้อง หรือผู้ให้ข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานไม่ใช่เจ้าหน้าที่ ของรัฐ อาจพิจารณาและดำเนินการให้ความคุ้มครองตามสมควรแก่กรณี และในกรณีที่ไมอาจให้ความคุ้มครอง หรือไม่มีมาตรการอันเหมาะสมต่อการให้ความคุ้มครองดังกล่าว อาจประสานกับหน่วยงานที่มีหน้าที่และอำนาจ ตามกฎหมายเกี่ยวกับการให้ความคุ้มครองเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปก็ได้

๔.๔ ส่วนงานที่มีหน้าที่ภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมภิบาลหรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมที่มีหน้าที่รับผิดชอบ หรือผู้ที่อาจได้รับมอบหมายเป็นผู้รับผิดชอบ พิจารณาและดำเนินการเรื่องร้องเรียน สามารถเสนอต่อนายกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้มีอำนาจ กำกับดูแลตามกฎหมายของผู้บริหารท้องถิ่นนั้น แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณากันผู้มีส่วนร่วมในการฝ่าฝืนมาตรฐาน ทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานไว้เป็นพยานได้

๔.๕ นายกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมาย อาจพิจารณาให้รางวัลหรือบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่ผู้ร้อง หรือผู้ให้ข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสหรือให้ถ้อยคำ ในฐานะพยาน อันเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อราชการ โดยผู้นั้นต้องมีได้มีส่วนร่วมในการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

๔.๖ ในกรณีนายกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่ไม่เหมาะสมหรือกระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน นายกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ถูกกล่าวหาานั้นไม่อาจดำเนินการเกี่ยวกับการใช้อำนาจออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน แต่งตั้ง คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือดำเนินการใดที่จะเป็นผลร้าย หรือกระทบต่อสิทธิของผู้ร้อง หรือผู้ให้ข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน

๔.๗ ห้ามมิให้มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล หรือข้อมูลอื่นใดที่ได้มาเนื่องจากการปฏิบัติตามมาตรการที่ใช้บังคับแก่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐาน ทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน เว้นแต่เป็นการเปิดเผยข้อมูลเพื่อปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจหรือกฎหมาย หรือตามมติ ก.ม.จ. โดยคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. หากพบว่าไม่ได้ดำเนินการตามมาตรการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแจ้งนายก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมายของผู้บริหารท้องถิ่นนั้น แล้วแต่กรณี พิจารณาและดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป

\*\*\*\*\*

โดย กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
๐-๒๒๔๑-๔๐๓๖



มาตรการที่ใช้บังคับแก่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น  
 ซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติ  
 ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น  
 และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

