

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
เทศบาลตำบลท่าแพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลท่าแพ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
เทศบาลตำบลท่าแพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.หลักการและเหตุผล

๑. ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับการประพฤติของตน ได้แก่

๑) พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓) พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕) พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้มีข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑).การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒).การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓).การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔).การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๕).การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ

๖).การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗).การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๘).การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

๙).การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

๓. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
ยังไม่เป็นไปตามความคาดหวัง ๑๐๐%

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลท่าแพ เล็งเห็นความสำคัญว่าบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของคนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น

ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับความประพฤติ ปฏิบัติของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง เหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ เทศบาลตำบลท่าแพ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าแพ ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่ากัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าแพ ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าแพ นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงานขององค์กร โดนยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ – ผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าแพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลท่าแพ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

เชิงคุณภาพ – ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนา และนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

## ๕. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับวัดท่าแพ
๓. ดำเนินการตามโครงการแทนกำหนดการที่แนบโครงการ
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหาร

ทราบ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ที่หน่วยงานต่างๆ จัดขึ้น ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. การไปเข้าวัดฟังธรรม และยกปิ่นโต ตามที่กำหนดในโครงการ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ / ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ / ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ / ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ / ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ / ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

๑. บำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่ตำบลท่าแพ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. การเข้าวัดฟังธรรม ณ วัดท่าแพ
๓. ร่วมรับประทานอาหารที่ยกปิ่นโต

## ๘. งบประมาณ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ


สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าแพ

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าแพ ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและสามารถประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและ ในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม
๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าแพ ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจและมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่ และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละการช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

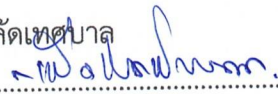
๑๑. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการฯ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางอัจฉรา คชินทร์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจโครงการ

(นางสายฝน ยกชู)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลท่าแพ

.....

(ลงชื่อ)..........เห็นชอบโครงการ

(นางภาวดี สุปรียสุนทร)  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าแพ

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ

.....

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจรูญ เจียจिरาพัทธนันท์)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าแพ

ที่ นศ ๕๓๓๐๑/๑๕ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าแพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ

ด้วยเทศบาลตำบลท่าแพ ได้เล็งเห็นความสำคัญว่าบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของคนในท้องถิ่น การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการขับเคลื่อนใช้หลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าแพ จึงขออนุมัติจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทาง  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติโครงการฯ

(นางอัชฌรา คชินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(นางสายฝน ยกชู)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(นางภาวดี สุปรียสุนทร)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าแพ

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(นายจรัญ เจียจिरาพัตนันท์)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลท่าแพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลท่าแพ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

