



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าแพ โทร ๐๗๕-๗๖๕๒๖๗

ที่ นศ ๕๓๓๐๑/๑๒๕

วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลท่าแพ ที่ ๓๒/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment ITA) ของเทศบาลตำบลท่าแพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง และเป็นจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยมอบหมายเป็นคำสั่งให้ผู้รับผิดชอบแต่ละงานได้จัดเตรียมข้อมูล เตรียมการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าแพ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and transparency Assessment : OIT) ได้ตรงประเด็น ครบถ้วนถูกต้อง ทันตามระยะเวลาที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด นั้น

ในการนี้ งานธุรการ สำนักปลัด ขอรายงานผลการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าแพ ให้เป็นไปตามตัวชี้วัด จำนวน ๕ ตัวชี้วัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกมลทิพย์ วัจนะพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- ๑๐๑๐๑๐๑.

(นางสายฝน ยกชู)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลท่าแพ

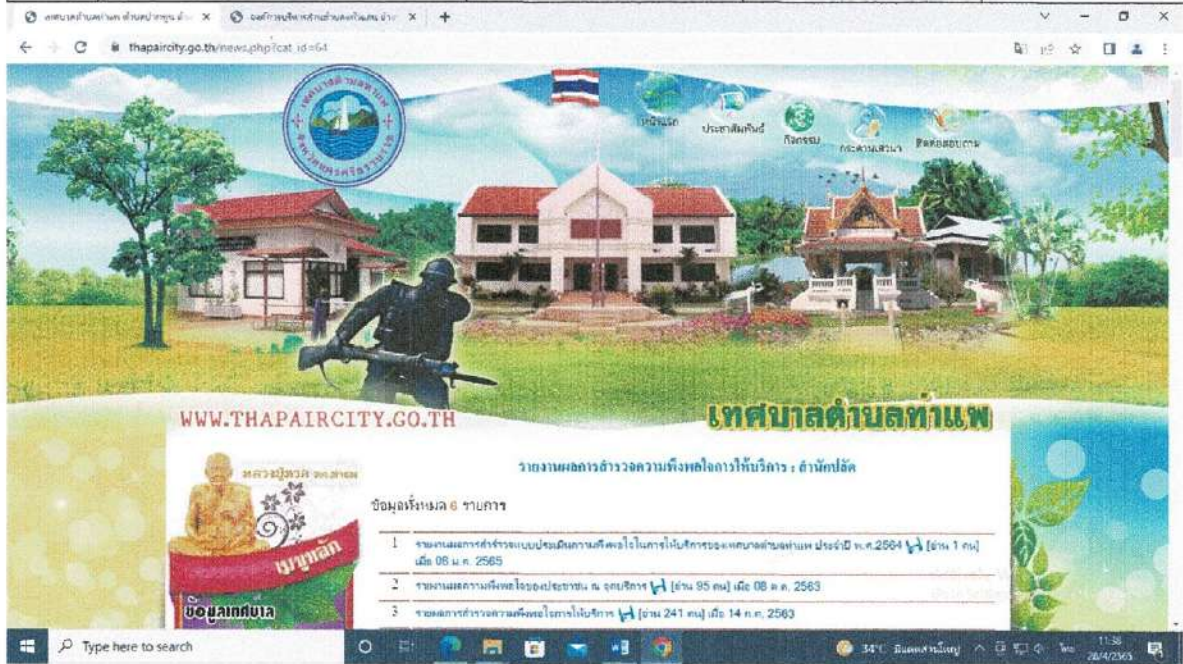
(นางภาวดี สุปรียสุนทร)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าแพ

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ

(นายจรัญ เจียจिरาทัชนันท์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
 ตามคำสั่งเทศบาลตำบลท่าแพ ที่ ๓๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕
 ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน
 การให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อมูลที่ใช้	ผลการดำเนินการ
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละงาน	เก็บข้อมูลจากทุกงาน ทุกส่วน ทุกกอง	มีการปรับปรุงข้อมูลโดยสรุปผลแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔



ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อมูลที่ใช้	ผลการดำเนินการ
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	นักจัดการงานทั่วไป	เก็บข้อมูลจากทุกงาน ทุกส่วน ทุกกอง	มีการปรับปรุงข้อมูลเป็นข้อมูล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕



ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพิ่มป้องกันการทุจริตเจตจำนงของผู้บริหาร

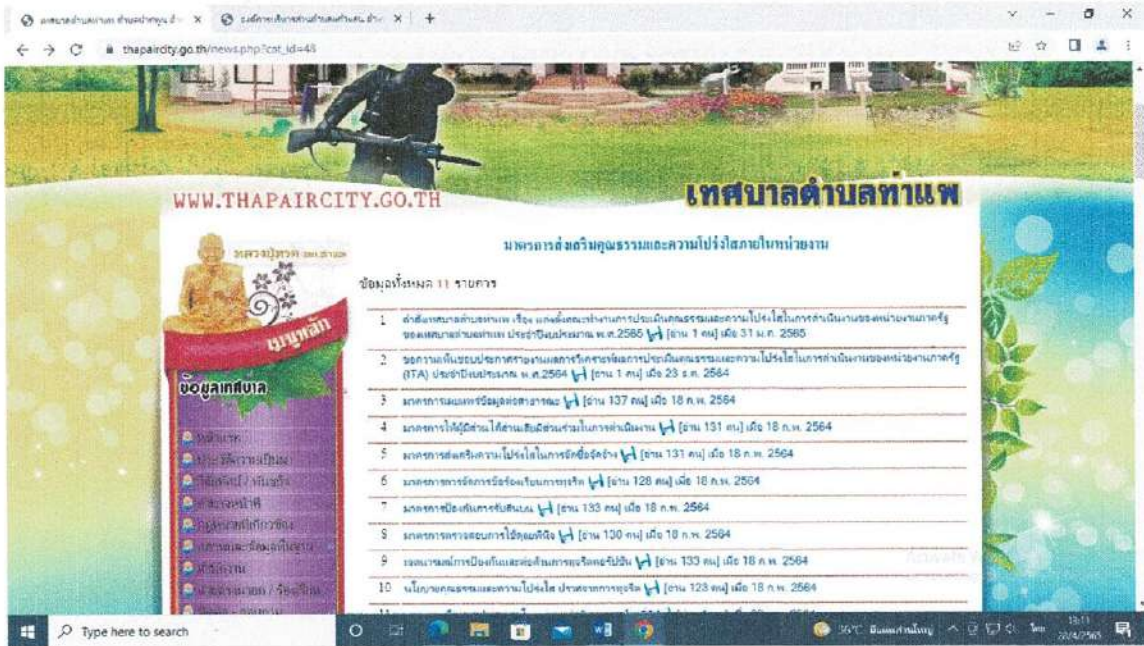
ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อมูลที่ใช้	ผลการดำเนินการ
๐๓๔	นโยบายไม่รับของขวัญ	นักทรัพยากรบุคคล	เป็นข้อมูล No Give Policy ของผู้บริหารคนปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลเสร็จเรียบร้อย



ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อมูลที่ใช้	ผลการดำเนินการ
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕	ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และออกคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามตัวชี้วัดและรายงานให้ผู้บริหารทราบเสร็จเรียบร้อย



ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ข้อมูลที่ใช้	ผลการดำเนินการ
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	รวบรวมเอกสารจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้องในการนำมาตราการข้อ ๐๔๒ มาใช้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน แล้วรายงานผลการดำเนินการเปิดเผยข้อมูล OIT ตามคำสั่งเทศบาลตำบลท่าแพ ที่ ๓๒/๒๕๖๕ ลว. ๓๑ ม.ค.๖๕

