



ประกาศเทศบาลตำบลท่าแพ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลท่าแพ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗ เทศบาลตำบลท่าแพ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลท่าแพโดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ภาคผนวก ก)

๒. พนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดและไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/หมายเหตุ...

**หมายเหตุ** ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

### ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร(ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ก)

### ๔. สำหรับพระภิกษุสามเณร

ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความใน ข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

### ๕. การรับสมัคร

#### ๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจสามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่ กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าแพ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ในระหว่างวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เทศบาลตำบลท่าแพ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๕-๗๖๕๒๖๗-๘ ในวันและเวลาราชการ

#### ๕.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง มายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน(นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ด้านหลังรูปด้วยตัวบรรจงทุกรูป

(๒) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาหรือสำเนาระเบียบผลการเรียน กรณีที่หลักฐานทางการศึกษาเป็นภาษาต่างประเทศให้แนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทย จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม ข้อ ๒ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาเอกสารทางราชการ(กรณีผู้สมัครเป็นเพศชาย) หนังสือสำคัญ(แบบ สด.๘)หรือใบสำคัญ(แบบ สด.๙) หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด.๔๓)

(๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยน ชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารให้ใช้กระดาษขนาด A ๔ เท่านั้น และผู้สมัครต้องลงนามรับรองเอกสารด้วยตนเองทุกฉบับ

### ๕.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบเป็นเงินจำนวน ๕๐.- บาท (ห้าสิบบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

### ๕.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครโดยผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารและหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้อย่างเป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

ผู้สมัครที่ใช้หลักฐานอันเป็นเท็จ หรือปลอมแปลงเอกสาร จะถูกดำเนินคดีฐาน ทุจริตความอันเป็นเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๓๗ ทั้งนี้ ไม่ว่าเทศบาลตำบลท่าแพ จะตรวจพบเมื่อใดก็ตาม

### ๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วันเวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

เทศบาลตำบลท่าแพ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ โดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลท่าแพ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช และทางเว็บไซต์ [www.thapaircity.go.th](http://www.thapaircity.go.th) หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๕-๗๖๕๒๖๗-๘ ต่อ ๒๒ ในวันและเวลาราชการ

### ๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรที่คณะกรรมการดำเนินการเลือกสรรกำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

### ๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีผู้สอบได้คะแนนเท่ากันพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้

### ๙. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลท่าแพ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันพุธ ที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลท่าแพ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช และทางเว็บไซต์ [www.thapaircity.go.th](http://www.thapaircity.go.th) หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๕ - ๗๖๕๒๖๗-๘ ต่อ ๒๒ ในวันและเวลาราชการ

### ๑๐. ระยะเวลาในการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

## ๑๑. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และการยกเลิกบัญชี

๑๑.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาตำแหน่งเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้ถือว่าเป็นอันยกเลิก

## ๑๒. เงื่อนไขการจ้าง

เทศบาลตำบลท่าแพจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรร โดยการทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลท่าแพกำหนดจากผู้ผ่านการเลือกสรรได้ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และเทศบาลตำบลท่าแพจะบรรจุและแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างกับผู้ผ่านการเลือกสรรลำดับต่อไป หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด และอาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้ที่ได้รับการเลือกสรรได้กรณีผู้สอบได้และถึงลำดับที่ได้ได้รับการจัดจ้างและแต่งตั้ง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าในประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลท่าแพ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างดังกล่าวในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาคและความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้งเทศบาลตำบลท่าแพ ทางหมายเลข ๐๗๕-๗๖๕๒๖๗ จักได้ดำเนินการตามกฎหมาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายเอกชัย เจียจिरาพัทธนันท์)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ

ผนวก ก  
เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าแพ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป  
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก  
สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าแพ กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา  
หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษาให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมด้านร่างกายและจิตใจ อารมณ์และสติปัญญาเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับ การศึกษาในระดับประถมศึกษาต่อไป ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง  
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วย วิชาการที่หลากหลายเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒. การจัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และ คุณลักษณะตามวัย

๓. การปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการระบบ การดูแลช่วยเหลือผู้เรียนและเยี่ยมบ้าน การปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายพัฒนาเด็กปฐมวัย

๔. การดูแลและรับส่งเด็ก การเตรียมสื่ออุปกรณ์สิ่งประดิษฐ์ของเล่น

๕. งานทำนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. งานประสานความร่วมมือ กับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตาม ศักยภาพ

๗. งานอื่น ๆที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา หรือจบการศึกษา ไม่ต่ำกว่าระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) (โดยเทศบาลตำบลท่าแพ จะพิจารณาผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี ทางการศึกษา สาขาวิชาเอกอนุบาลหรือปฐมวัยเป็นพิเศษ)

**ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

๑. มีความรู้เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย

๒. มีความรู้ ความสามารถในการจัดประสบการณ์ให้เด็กที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็กปฐมวัย

๓. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณอย่างเหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่

๔. มีความสามารถด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น คอมพิวเตอร์ เป็นต้น

### ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างมีกำหนดไม่เกินคราวละ ๑ ปี ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี โดยหากผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ อาจมีการต่อสัญญาได้อีก

### อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

ได้รับอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.-บาท หรือตามที่ทางราชการกำหนด

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าแพ ( ผนวก ข )  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์ วิธีการเลือกสรรและสรรหา โดยการประเมินสมรรถนะ (ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก)  
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ทดสอบภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง		
๒.๑ มีทักษะในการปฏิบัติงาน สอบปฏิบัติสัทธิการจัประสบการณั	๒๕	โดยวิธีทดสอบปฏิบัติ
๒.๒ มีความสามารถในการปฏิบัติงาน สอบปฏิบัติการใช้คอมพิวเตอร์ การพิมพ์หนังสือราชการ	๒๕	
๒. ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง		
๒.๑ ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานหน้าที่ของตำแหน่ง	๑๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒.๒ คุณสมบัติส่วนบุคคล		
(๑) บุคลิกภาพท่วงทีวาจา การแต่งกาย	๑๐	
(๒) ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	
(๓) มนุษย์สัมพันธ์	๑๐	
(๔) ทศนคติ แรงจูงใจ	๑๐	
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>	

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าแพ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

กำหนดการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

วัน/เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ - ๒ เมษายน ๒๕๖๙	ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัคร	ณ สำนักงาน เทศบาลตำบลท่าแพ ๙๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลท่าแพ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช
๓ - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙	รับสมัครสอบแข่งขัน	
๒๓ เมษายน ๒๕๖๙	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ	
๒๗ เมษายน ๒๕๖๙	สอบภาคปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์	
๒๙ เมษายน ๒๕๖๙	ประกาศผลการสอบฯ	

ตารางสอบ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

วัน/เวลา	วิธีการประเมิน	วิธีการสอบ
๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ทดสอบภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑. การสาธิตการจัดประสบการณ์ ๒. การพิมพ์หนังสือราชการ	การสอบปฏิบัติ
๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง	การสอบสัมภาษณ์